



CHARTRE DES VALEURS

Notre raison d'être

Les humains ne sont pas libres de se déplacer à travers le monde. Selon leur pays de naissance, certains sont exclus d'autres sociétés et de l'économie mondiale. Ce phénomène est injuste et représente une réelle menace pour beaucoup de personnes, particulièrement lorsqu'elles sont confrontées à un conflit ou une catastrophe naturelle. Nous manquons souvent de moyens pour remédier à ce problème et créer des communs. Il nous reste de nombreux défis à relever.

Notre objectif

SINGA se bat pour la construction de sociétés plus inclusives et pour une économie innovante permettant à chacun, quelque soit son origine, d'exploiter pleinement son potentiel.

La spécificité de notre approche

INFORMER

Sensibiliser et changer le regard sur les différences, sur les migrations, sur les richesses des diversités et l'humanisme universel.

INTERAGIR

À partir de passions communes, de compétences complémentaires, des liens se créent, des projets se construisent et l'intégration devient inclusion.

INNOVER

Libérer les potentiels, c'est trouver des solutions et des outils inexistantes auparavant.



Nos principales ACTIONS

NOTRE OBJECTIF FINAL

Notre objectif final est de disparaître et nous gardons cette idée en tête pour chaque action menée.

CENTRÉ SUR L'HUMAIN

Nous considérons la personne au-delà du groupe.

PAIR-À-PAIR

Nous construisons des relations horizontales.

COLLABORATION

Nous croyons qu'il est plus efficace de faire "avec" que de faire "pour" ou "contre".

UNE DÉSIGNATION JUSTE

Nous veillons à ce que notre terminologie ne soit pas discriminatoire.

ANCRAGE LOCAL

Nous changeons les choses là où cela est vraiment important.

INTERDÉPENDANCE MONDIALE

Nous savons que nos actions résonnent à travers l'espace-temps.

CULTURE DU PARTAGE

Nous partageons nos expériences et nos outils afin d'améliorer nos sociétés

A LA RECHERCHE DE PÉRENNITÉ

Nous voulons rester indépendants et capables d'innover tout en nous développant.

GAMIFICATION

Nous privilégions une approche ludique dans notre travail quotidien.

SÉRENDIPITÉ

Le caractère inattendu de l'asile nous incite à percevoir un potentiel qui passe habituellement inaperçu.

PASSIONNÉS D'INNOVATION

Nous anticipons toujours les défis de demain.

RÉSEAU OUVERT

Nous ne pouvons changer le monde qu'avec d'autres personnes et organisations.

